

Formation inter - entreprises



Ingénierie des compétences et des talents

*Engager son entreprise dans une gestion
des compétences et des talents agile et
pro – active.*



Séminaire 1 : Management des Talents et Planification RH

Elisabeth Dorbes Lecoer

Experte Internationale en GPEC et Talent Management



23-24 Novembre 2017



The View Hotel Rabat

INGÉNIERIE DES COMPÉTENCES ET DES TALENTS

Séminaire 1 :

Management des Talents et Planification RH

OBJECTIFS:

- Comprendre les enjeux et les différences entre compétences, talents, potentiels, haut potentiel.
- Articuler gestion des compétences et gestion des talents
- Définir les critères de détection des talents au regard des enjeux de l'entreprise
- Connaître les différentes démarches d'évaluation du potentiel et des talents.
- Associer les managers dans la détection et le développement des potentiels et des talents.
- Comprendre les enjeux de la planification RH et de la prospective métier
- Acquérir une méthodologie et des outils de planification RH
- Evaluer l'impact des évolutions internes et externes sur les effectifs, les métiers et les compétences
- Etablir des plans d'actions RH en cohérence avec les enjeux

LES POINTS CLÉS DU PROGRAMME :

- Le lien entre la gestion des talents et des potentiels et la stratégie de l'entreprise
- Identifier ce qu'est un talent, un potentiel, un haut potentiel
- Les quatre visions du talent
- Les profils de compétences et de talents
- Les méthodes et outils de détection des talents et potentiels
- L'approche des revues de talent par les dirigeants
- Le processus de gestion de la relève : plan de développement et organigramme de succession
- La fidélisation des talents clés / Gestion des talents et marque employeur
- Les indicateurs de mesure des résultats de la gestion des talents
- Les enjeux de la planification RH
- Les 5 étapes du processus de planification RH
- La cartographie des métiers et des emplois
- La réflexion stratégique sur les facteurs de changement
- La projection des effectifs
- L'identification des métiers/emplois émergents, sensibles et en transformation
- la cartographie des impacts métiers et les plans d'action RH

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Un cas d'entreprise sert de fil conducteur
- Une mise en pratique immédiate dans l'entreprise.
- Questionnaire ou entretien de formalisation du projet d'ingénierie des compétences au sein de l'entreprise.
- Etude de cas
- Tests et quizz

PUBLIC CONCERNÉ :

DRH, RRH , Responsables formation, Responsables de la gestion des carrières et de la mobilité, Responsables développement RH, Tout décideur impliqué dans le processus de gestion des compétences.

L'INTERVENANTE :



ELISABETH
DORBES
LECOEUR

Consultante internationale experte en gestion des compétences et talent management, elle cumule plus de 25 années d'expérience entre l'opérationnel et le conseil en management et développement des ressources humaines. du Cycle : Ingénierie des compétences et des talents .

En 2005, elle crée la société Mundetis Compétences devenue Mix Compétences en 2012 et e@sy-competences, la première solution Web de gestion et rédaction de référentiels de compétences et de fiches emplois.

Mix Compétences accompagne de nombreuses entreprises de secteurs d'activité très variés en France et à l'International.

en France tel que: France Télécom, Groupe Potez Aéronautique, Ministère de la Défense....

Au Maroc, en partenariat avec INVEST RH, elle intervient dans la mise en place et le suivi de démarches compétences.

BULLETIN D'INSCRIPTION



INGÉNIERIE DES COMPÉTENCES ET DES TALENTS

Séminaire 1 :

Management des Talents et Planification RH

23-24 Novembre 2017

Merci de bien vouloir nous retourner ce document (complété et signé) avant le **10 Nov 2017**

Fax : 05 37 56 50 96 - Tél : 05 37 71 40 29

Email : contact@investrh.ma

Société :
Adresse :
Tél :Fax :
Email :

Participants	Nom et Prénom	Fonction	Email	GSM
1				
2				
3				

Frais de Participation :

- **8 000,00 Dhs/HT par Participant.**
-plusieurs participants de la même société, nous contacter.
- **Ce coût inclus :**
-L'animation de la Formation
-Les repas du déjeuner ainsi que les pauses café,
-Documentation / attestation de participation

Règlement :

- **par chèque bancaire :**
à l'ordre de INVEST RH-MA Sarl
- **par virement bancaire au compte :**
007 n° 810 000210700000915 21
Agence Attijariwafa bank Hay Ryad El Arz

Éligible aux contrats spéciaux de formation (CSF)

Conditions générales de vente :

La confirmation de l'inscription est effective à la réception par le cabinet INVEST RH du présent bulletin d'inscription dûment renseigné, signé et cacheté par l'entreprise ainsi que du règlement.

En cas de désistement ou d'annulation après inscription, la facturation sera opérée comme suit:

- Annulation demandée 3 jours ouvrables avant la date du séminaire : facturation de 100 % du montant.
- Annulation demandée entre le troisième et le dixième jour ouvrables avant la date de séminaire: facturation de 50% du montant

Nous avons lu et approuvé les conditions générales de vente

Fait à :

Le :

Signature et cachet :

INFORMATIONS PRATIQUES

**Lieu: Rabat
The View Hotel**



**Adresse : Avenue Annakhil, Rabat
Téléphone : +212 5380-00777**

Ils ont participé à nos séminaires

Royal Air Maroc - Groupe Banque Populaire – BMCE Bank - ST
Micro Electronic's - ONHYM - HACA - CIH - ONEP – Barid Al
Maghrib - 2M - Caisse de Dépôt et de Gestion - Lesieur -
Lafarge - Holcim Maroc - Asment Témara - RMA Watanya -
BMCI - Crédit du Maroc - Crédit Agricole - BMCE - Ministère de
l'Economie et des Finances – Elecam Spie - OTIS Maroc- Air
Liquide- Wana - FEDASO - Managem - SNEP - Spie Elecam -
Siprof - Trésorerie Générale du Royaume – Al Omrane – Caisse
Centrale de Garantie - Maroc Télécom - Assurances Atlanta -
Caisse Centrale de Garantie - Bank Al Maghrib - Administration
des Douanes – Office Chérifien des Phosphates ...

AGENDA

les prochaines dates du Cycle :
Ingénierie des compétences et des talents .

Cycle Ingénierie des compétences et des talents

1

Séminaire 1 :

Management des Talents et Planification RH
du 23 au 24 novembre 2017

2

Séminaire 2 :

Construire et dynamiser son Système d'évaluation des
Compétences.
du 07 au 08 décembre 2017

3

Séminaire 3 :

Ingénierie de Formation
du 15 au 16 Février 2018

CONTACT ET INSCRIPTION :

INVEST RH

Kaoutar MOUHSSIN

Mahaj Ryad - Imm 8 - App 13 - Hay Ryad - Rabat

Tél: 05 37 71 40 29 - Fax: 05 37 56 50 96

contact@investrh.ma